

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
MOTIVASI, TERHADAP KINERJA DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA AUDITOR PEMERINTAH
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR INSPEKTORAT DI WILAYAH SOLO
RAYA)**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

DEWI NURDIANNINGSIH

B 200 160 037

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
MOTIVASI, TERHADAP KINERJA DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA AUDITOR PEMERINTAH
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR INSPEKTORAT DI WILAYAH SOLO
RAYA)**

SKRIPSI

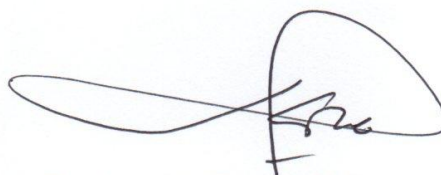
Oleh :

DEWI NURDIANNINGSIH

B 200 160 037

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Drs. Atwal Arifin, Ak., M.Si

NIDN. 609016002

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
MOTIVASI, TERHADAP KINERJA DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA AUDITOR PEMERINTAH
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR INSPEKTORAT DI WILAYAH SOLO
RAYA)**

OLEH :

DEWI NURDIANNINGSIH

B 200 160 037

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu 30 Maret 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji :

1. Drs. Atwal Arifin, Ak, M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Suyatmin, W.A, M.Si
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. Yuli Tri Cahyono. MM, Ak.
(Anggota II Dewan Penguji)


(.....)

(.....)

(.....)





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta -
57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI NURDIANNINGSIH**
NIRM : **B 200 160 037**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN MOTIVASI, TERHADAP
KINERJA DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA AUDITOR
PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR
INSPEKTORAT DI WILAYAH SOLO RAYA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 30 Maret, 2019
Yang membuat pernyataan,



(Dewi Nurdianningsih)

HALAMAN MOTTO

“Dan Dia mendapatimu sebagai seorang yang bingung, lalu Dia memberikan petunjuk. Dan Dia mendapatimu sebagai seorang yang kekurangan, lalu Dia memberikan kecukupan.” (Surat Ad-Dhuha ayat 7-8)

“Anything happen in your life is the best for you” (Penulis)

“You are blessed and lucky because Allah always gives everything more than you want, but you need” (Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT atas segala nikmat serta karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, maka karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Ibu dan Bapak yang telah merawat saya dengan baik dan ikhlas hingga detik ini
- ❖ Kakak tersayang Afi Normawati

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil‘alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI, TERHADAP KINERJA DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA AUDITOR PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR INSPEKTORAT DI WILAYAH SOLO RAYA)”**

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr.Syamsudin, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr.Fatchan Ayhani Achyani S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Fauzan S.E, M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs.Atwal Arifin Akt., M.Si selaku Pembimbing Utama yang telah sabar memberikan pengarahan, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini sekaligus sebagai Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Ibu dan Bapak penulis yang selalu mendoakan, memeberikan kasih sayang, semangat, dukungan, motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Kakak Afi Normawati yang telah memberikan semangat untuk penulis.
9. Teman dekat selama penulis menyelesaikan studi transfer S1 di Solo Fika, Yola dan Ared.
10. Itik, Dio, Inti, Aisyah, Dhadik, Pamungkas, Fa'i, Bella dan teman transfer S1 lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya penulis menyadari terdapat banyak kekurangan didalam penulisan ini, baik dari aspek kuantitas maupun kualitas dari materi penelitian yang disajikan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang dapat membangun untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi di masa mendatang. Terimakasih.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan oleh berbagai pihak dalam penulisan skripsi ini dapat dijadikan amal soleh. Sehingga pada ahirnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surakarta, 02 Maret 2019

Penulis

Dewi Nurdianningsih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK.....	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Peumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Auditor Pemerintah.....	11
B. Gaya Kepemimpinan	20

C. Komitmen Organisasi	26
D. Motivasi	29
E. Kompetensi	32
F. Penelitian Terdahulu	35
G. Kerangka Teori	36
H. Hipotesis	36
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	43
B. Waktu dan Tempat Penelitian	43
C. Populasi dan Sampel	43
D. Metode Pengumpulan Data	44
E. Jenis dan Sumber Data	44
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
G. Uji Instrumen	48
H. Metode Analisis	49
 BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Penelitian	55
B. Analisis Karakteristik Responden	55
C. Hasil Uji Instrumen	59
D. Uji Asumsi Klasik	65
E. Uji Sumiltan (Uji F)	67
F. Pengujian Hipotesis	68
G. Pembahasan	78

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	85
B. Keterbatasan	87
C. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Kriteria Pengambilan Sampel	56
Tabel IV.2 Wilayah Kerja Responden	57
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	61
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	62
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Kompetensi	63
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor Pemerintah	64
Tabel IV.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel IV.11 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel IV.12 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel IV.13 Hasil Uji Simultan	67
Tabel IV.14 Hasil Regresi Hipotesis Pertama.....	68
Tabel IV.15 Hasil Uji Determinasi Hipotesis Pertama	69
Tabel IV.16 Hasil Regresi Hipotesis Kedua	70
Tabel IV.17 Hasil Uji Determinasi Hipotesis Kedua.....	70
Tabel IV.18 Hasil Regresi Hipotesis Ketiga	71
Tabel IV.19 Hasil Uji Determinasi Hipotesis Ketiga.....	72
Tabel IV.20 Hasil Regresi Hipotesis Empat Output Pertama.....	72
Tabel IV.21 Hasil Regresi Hipotesis Empat Output Kedua	73

Tabel IV.22 Hasil Regresi Hipotesis Kelima Output Pertama.....	74
Tabel IV.23 Hasil Regresi Hipotesis Kelima Output Kedua	74
Tabel IV.24 Hasil Uji Determinasi Hipotesis Kelima	75
Tabel IV.25 Hasil Regresi Hipotesis Keenam Output Pertama	76
Tabel IV.26 Hasil Regresi Hipotesis Keenam Output Kedua.....	76
Tabel IV.27 Hasil Uji Determinasi Hipotesis Keenam	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1. Bagan Struktur Organisasi Audit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP).....	14
Gambar IV.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	67

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi dengan kompetensi sebagai variabel moderasi terhadap kinerja auditor pemerintah di wilayah Solo Raya. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada responden individu.

Penelitian ini dilakukan pada Inspektorat di Wilayah Solo Raya dengan responden auditor internal yang bekerja di Inspektorat Kabupaten Sukoharjo, Kabupaten Boyolali, Kabupaten Sragen, Kabupaten Karanganyar, Kota Surakarta, Kabupaten Klaten dan Kabupaten Wonogiri. Pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan jumlah sampel 124 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor pemerintah di wilayah Solo Raya. Kompetensi sebagai variabel moderasi dari gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor pemerintah. Sedangkan kompetensi sebagai variabel moderasi dari komitmen organisasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor pemerintah di wilayah Solo Raya.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, motivasi, kompetensi, kinerja auditor pemerintah

ABSTRACT

This research was conducted to determine whether or not there are effects of leadership style, organizational commitment, and motivation with competence as a moderating variable on the performance of government auditors in Solo Raya region. This study used survey method by giving questions to individual respondents.

This research was conducted at Inspectorate Offices in Solo Raya Region with internal auditor working at Inspectorate of Sukoharjo Regency, Boyolali Regency, Karanganyar Regency, Surakarta City, Klaten Regency and Wonogiri Regency as respondents. The samples were taken using purposive sampling technique with samples of 124 people.

The result shows that leadership style, organizational commitment and motivation affect the performance of government auditors in Solo Raya region. Competence as moderating variable of leadership style does not affect the performance of the government auditors. Meanwhile, competence as moderating variable of organizational commitment and motivation affects the performance of government auditors in Solo Raya region.

Keywords: leadership style, organizational commitment, motivation, competence, performance of government auditors